

Panie Burmistrzu, Pani Wiceburmistrz, Państwo Radni

Wykorzystując swoje uprawnienia wynikające z Ustawy o związkach zawodowych do reprezentowania i obrony praw, interesów zawodowych i socjalnych pracowników, zwracam się do Państwa z prośbą o pomoc w rozwiązaniu problemu, który zaistniał w ostatnim czasie w sferze płac pracowników obsługi i administracji w placówkach oświatowych.

W ramach podwyższania pensji zasadniczej w celu wyrównania do poziomu minimalnego wynagrodzenia za pracę, pracownicy obsługi w naszych placówkach oświatowych otrzymali wysokie podwyżki. Pominięto w tej procedurze pracowników wykonujących prace administracyjne, którzy posiadają wysokie kwalifikacje ale i dużo większy zakres odpowiedzialności oraz obowiązków, często wykonują swoją pracę wykraczając poza ten zakres.

W odczuciu wszystkich pracowników administracji oraz mojego związku, tak bardzo spłaszczona płaca narusza zasady sprawiedliwości.

Dodam, że sygnalizowałam ten temat w rozmowach z Panem Burmistrzem Dawidem Kopaczewskim oraz Panią Wiceburmistrz Dorotą Kamińską. Mimo zrozumienia tematu, podjęto tak bardzo kontrowersyjną decyzję.

Nie chodziło nam o większe nakłady na te podwyżki tylko o inny, bardziej sprawiedliwy ich podział.

Ciągłe zmiany w administracji oświatowej, natłok nowych dokumentów, System Informacji Oświatowej naprawdę wymagają bardzo dużego zaangażowania, wysokich kompetencji a przede wszystkim odpowiedzialnego działania często wykraczającego poza czas pracy.

Zwracam się do wszystkich Państwa z wnioskiem aby podjąć w najbliższym czasie działania naprawiające tę niesprawiedliwość.

W imieniu zaniepokojonych pracowników bardzo dziękuję za umożliwienie mi tego wystąpienia, szczególnie teraz, kiedy zarządzanie średnim w budżecie etapie staje się standardem.

Prezes Oddziału ZNP w Iławie

Lesław Gajda