



Ława 27-08-2018r

P. Adam Żyliński

Burmistrz Miasta Ławy

INTERPELACJA

W sprawie sposobu naliczania wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi w żłobku, przedszkolach i szkołach podstawowych.

Uzasadnienie:

W związku z niespójnymi informacjami uzyskanymi dotychczas od Skarbnik Miasta, a pracownikami administracji i obsługi w żłobku, przedszkolach i szkołach podstawowych w Ławie w sprawie sposobu naliczania ich wynagrodzeń oraz dodatku stażowego , wnoszę o pisemne zagwarantowanie, że w chwili obecnej pensja zasadnicza każdego pracownika wynosi co najmniej minimalne wynagrodzenie ogłoszone przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej w danym roku kalendarzowym, a dodatek stażowy naliczany jest procentowo od miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Roszczenie te miało zostać zrealizowane w ciągu dwóch lat tj. do stycznia 2018r.

Proszę o potwierdzenie bądź zaprzeczenie powielanych informacji, że w dalszym ciągu istnieje sytuacja samofinansowania dodatku stażowego , poprzez zmniejszanie co roku podstawy wynagrodzenia zasadniczego, a tym samym wynagrodzenie pracowników administracji i obsługi w żłobku, przedszkolach i szkołach podstawowych w Ławie, mimo upływu lat jest niezmiennie .

Ewa Jackowska

Radna Rady Miejskiej w Ławie

Proszę o odpowiedź pisemną.

Burmistrz Miasta
Iławy

Iława, dnia 10.09.2018 r.

Pani

Ewa Jackowska

Radna Rady Miejskiej

w Iławie

Urząd Miasta Iławy
W PŁYNEŃ
Data 12.09.2018
Zał.
Podpis

W odpowiedzi na otrzymaną interpelację z dnia 27.08.2018 r. w sprawie sposobu naliczania wynagrodzenia pracowników administracji i obsługi w żłobku, przedszkolach i szkołach podstawowych uprzejmie informuję, iż nie wszyscy pracownicy administracji i obsługi otrzymują wynagrodzenie zasadnicze w wysokości co najmniej równej wynagrodzeniu minimalnemu, które corocznie określa Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Realizacja postulatów zgłaszanych przez pracowników administracji i obsługi szkół i przedszkoli, w zakresie podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego do wysokości wynagrodzenia minimalnego, ze względu na wysokie skutki finansowe została rozłożona na dwa kolejne lata budżetowe tj. 2018 i 2019 rok. O przyjętych założeniach pracownicy administracji szkół i przedszkoli zostali poinformowani w grudniu 2017 roku.

Dodatek stażowy jest składnikiem miesięcznego wynagrodzenia, którego podstawą naliczania jest wysokość wynagrodzenia zasadniczego pracowników. W jednostkach oświatowych i żłobku nie obniża się co roku wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli pracownik nabywa prawo do wyższego dodatku stażowego.

BURMISTRZ
MIASTA IŁAWY

Adam Żyliński