

Informacja na temat aktualnego bezrobocia - stan obecny i perspektywy

XXVII Sesja Rady Miejskiej w Łławie, 27.06.2016 r.

Powiatowy Urząd Pracy w Łławie

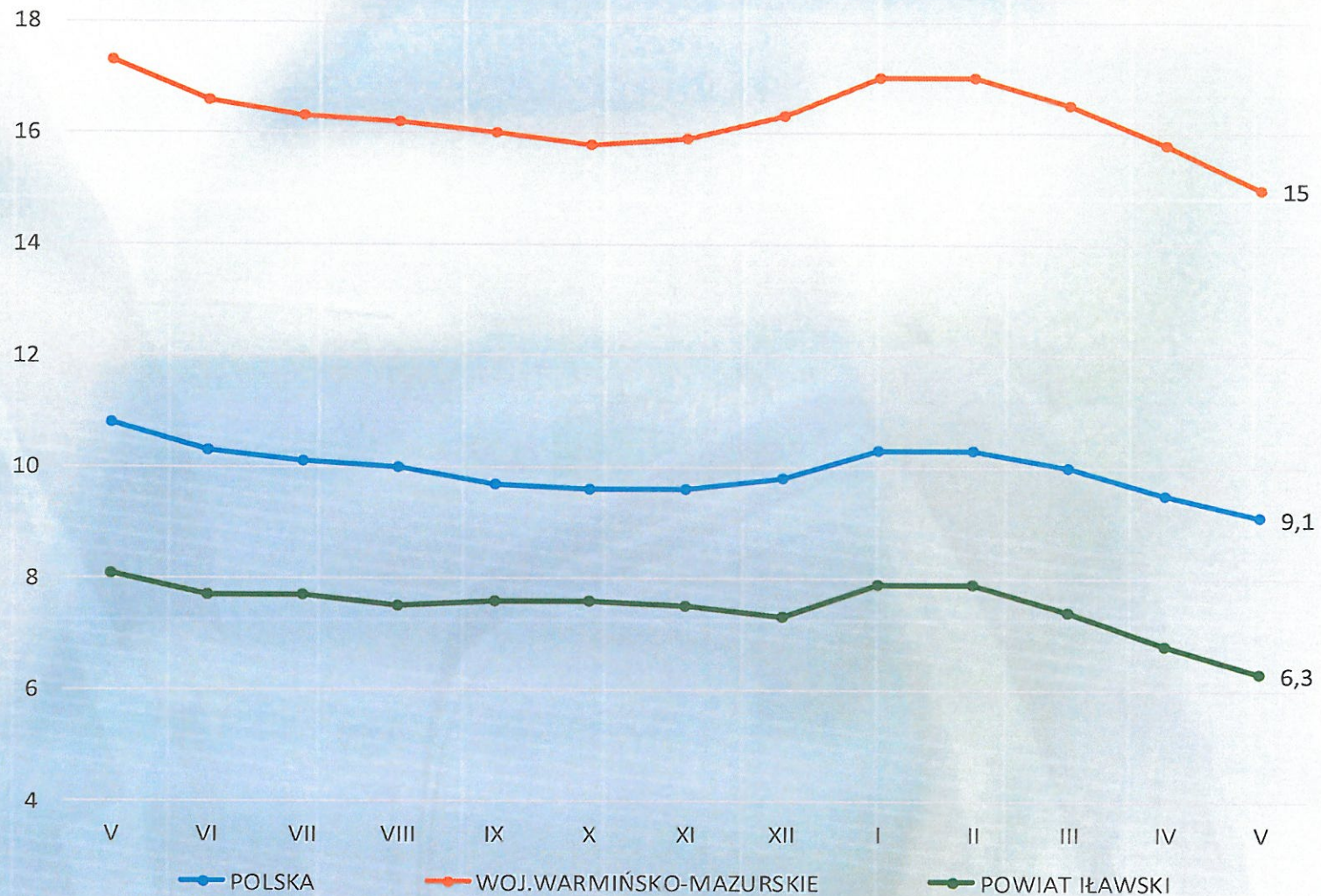


Nr XXVII/16 z dn. 27.06.2016
Załącznik nr do protokołu
4

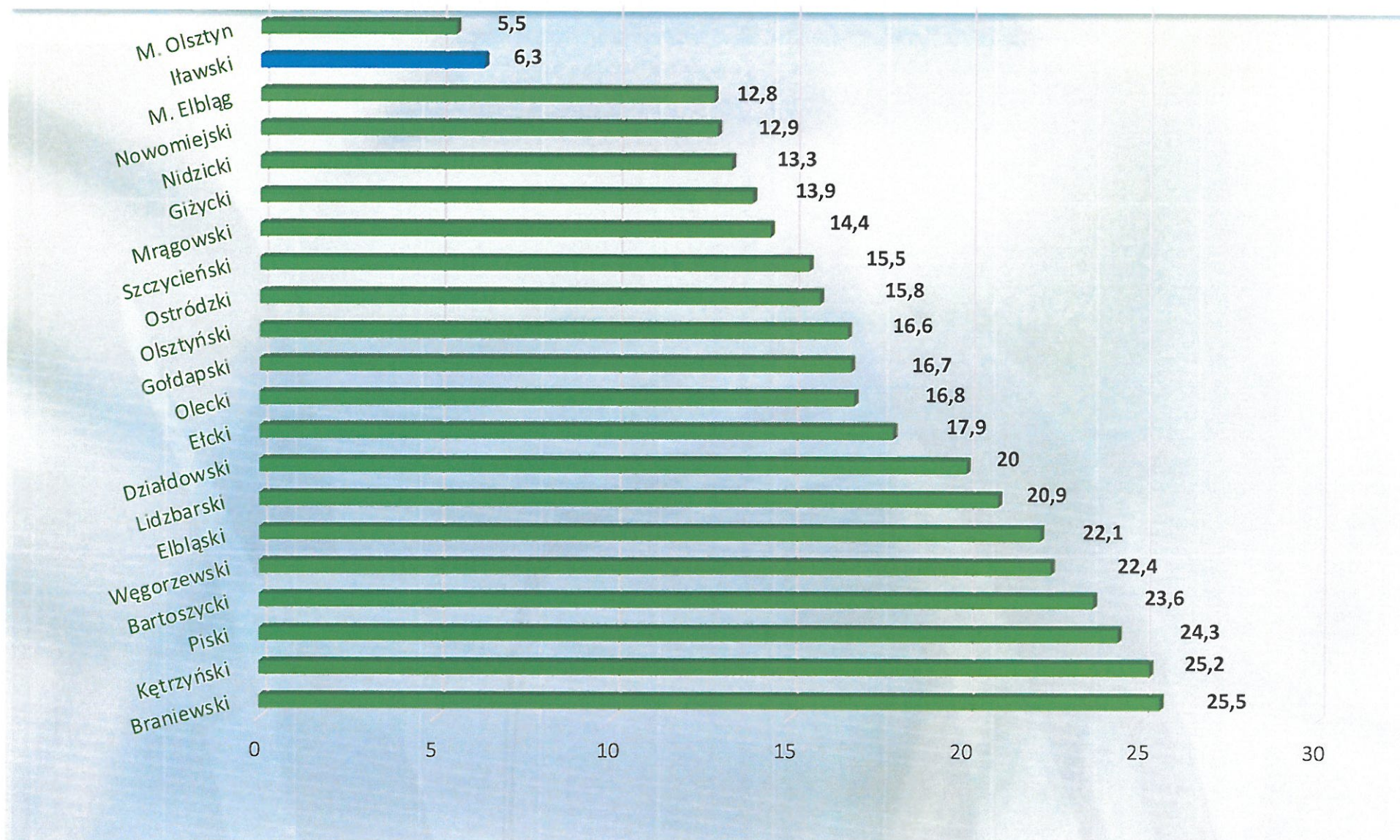
Cechy dobrego rynku pracy

- **Zapewnia wykorzystanie dostępnych zasobów pracy**, czyli jest to rynek, na którym **bezrobocie znajduje się na możliwie niskim poziomie** i jego przyczyny wynikają wyłącznie z dynamicznych zmian dokonujących się w gospodarce oraz w zasobach ludzi i ich zdolnościach do wykonywania pracy (bezrobocie frykcyjne),
- **Sprzyja rozwojowi zasobów pracy**, czyli powoduje, że ludzie preferują pracę zarobkową, a więc masowo uczestniczą w rynku pracy, t.j. utrzymuje się **wysoki poziom aktywności zawodowej**,
- **Zachęca do rozwoju kapitału ludzkiego**, czyli kumulacji umiejętności, kwalifikacji zawodowych, które powodują, że w gospodarce można używać coraz **bardziej zaawansowanych technologii**,
- **Zapewnia wysoką elastyczność działania ludzi**, czyli ich płynne dopasowywanie się do zmieniających się wymagań zawodowych, zmian struktury gospodarczej oraz przemieszczanie się, jeśli w skali kraju powstaje nierównomierny wzrost miejsc pracy; innymi słowy – rynek pracy powinien działać tak, żeby ludzie byli **mobilni przestrzennie i zawodowo**, a także by w razie potrzeby zmieniali miejsce czy charakter pracy zależnie od tego, w jakim kierunku podąża rozwój gospodarki.

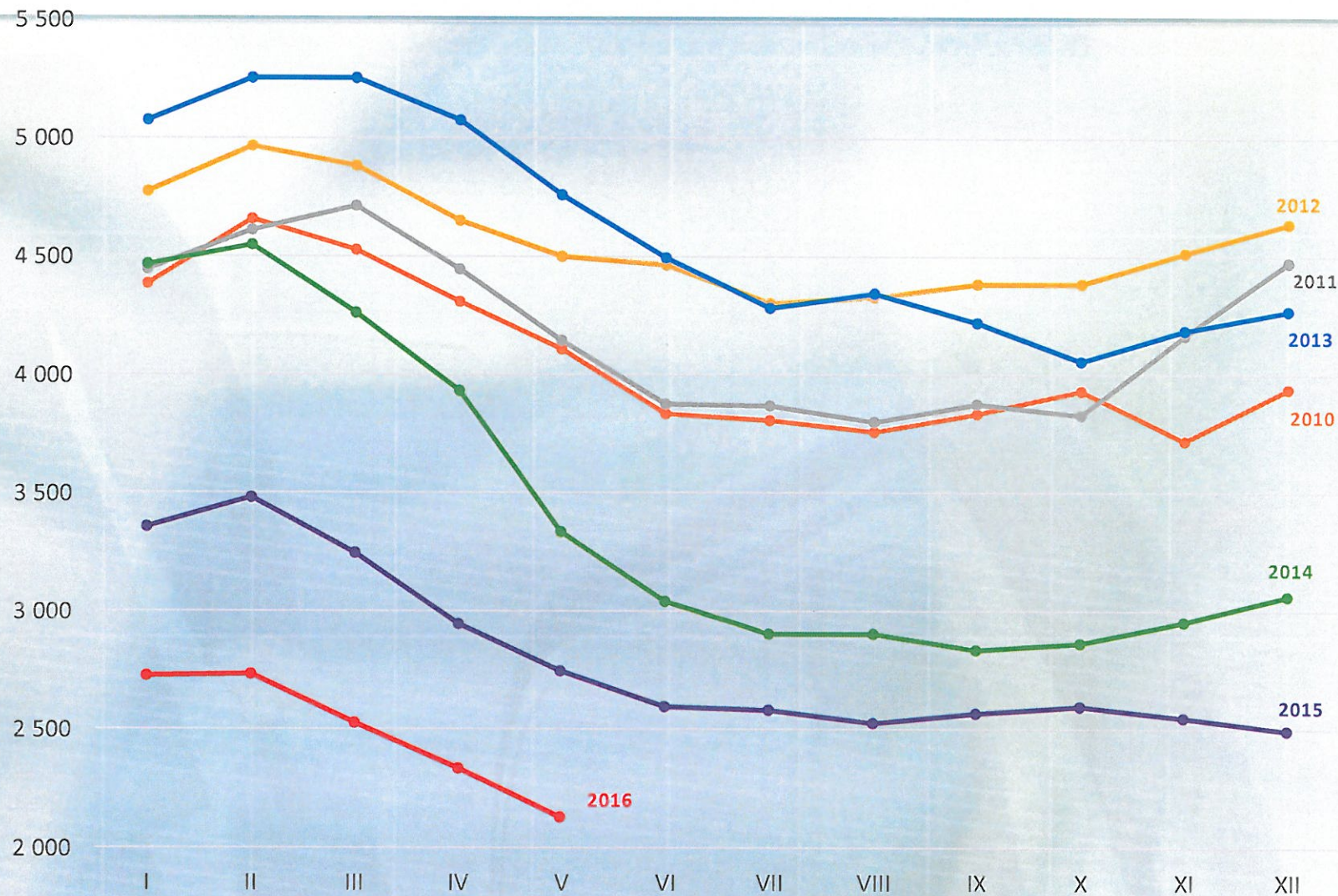
Stopa bezrobocia maj 2015 r. – maj 2016 r.



Stopa bezrobocia [%] w powiatach województwa warmińsko-
mazurskiego, stan na 31.05.2016

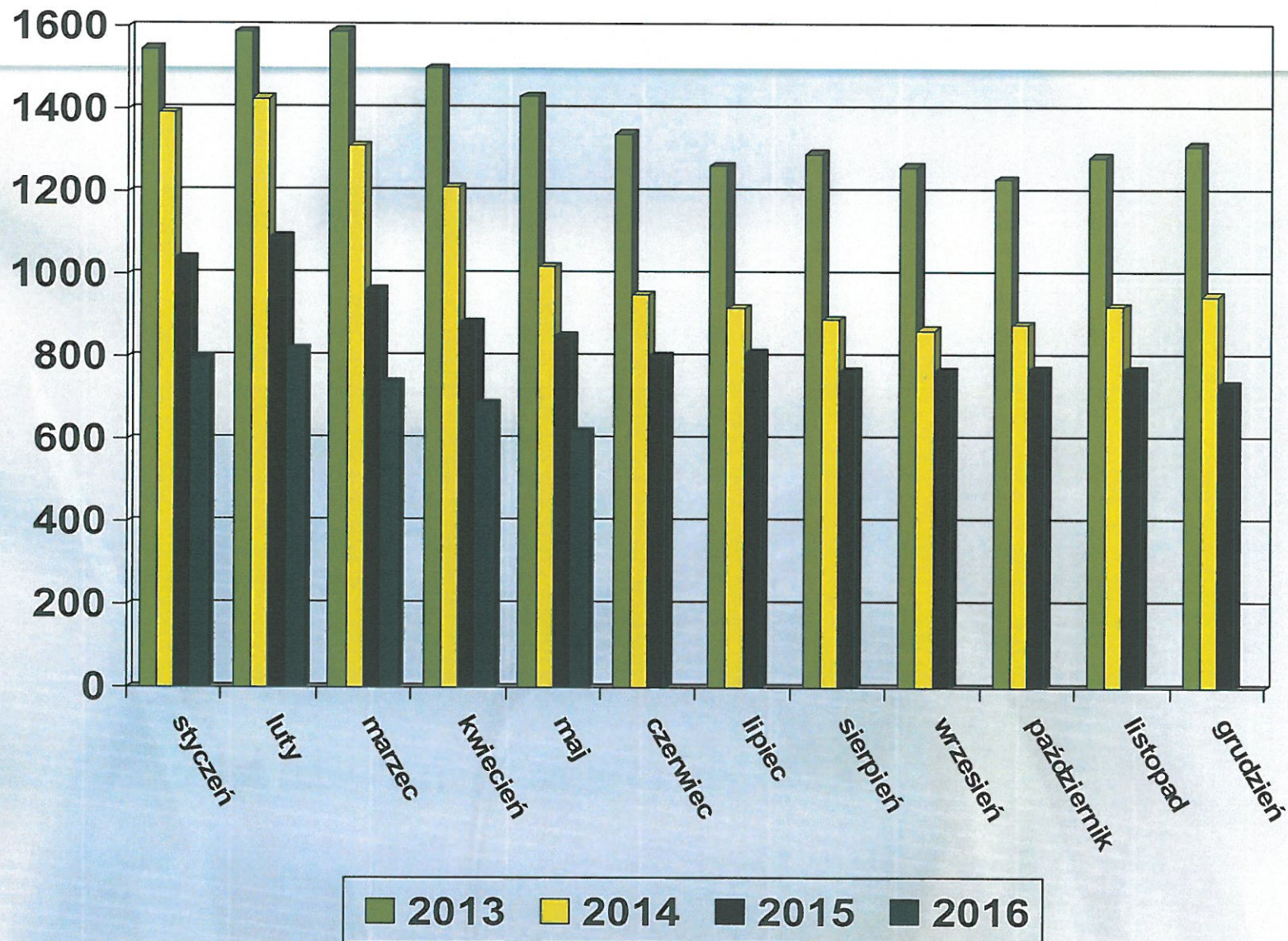


Liczba osób bezrobotnych w powiecie ławskim w latach 2010-2016



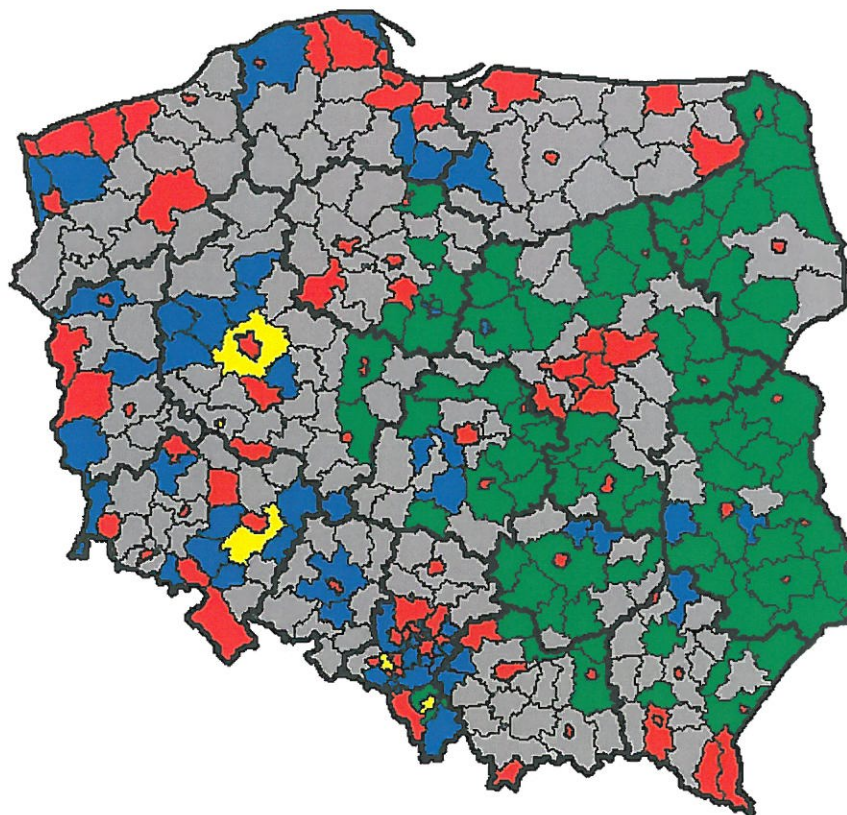
Liczba osób bezrobotnych w Ławie w latach 2013-2016

obecnie: 619 osób



Typy powiatów według dominującego sektora zatrudnienia.

typy powiatów	
	bez specjalizacji (155)
	rolnicze (77)
	przemysłowe (53)
	przemysłowo-usługowe (5)
	usługowe (89)



Źródło: Ekspertyza dotycząca rozwoju Polski Wschodniej.

Kluczowe branże powiatu ławskiego generujące zatrudnienie.

Przemysł drzewny



Budownictwo



Handel i usługi



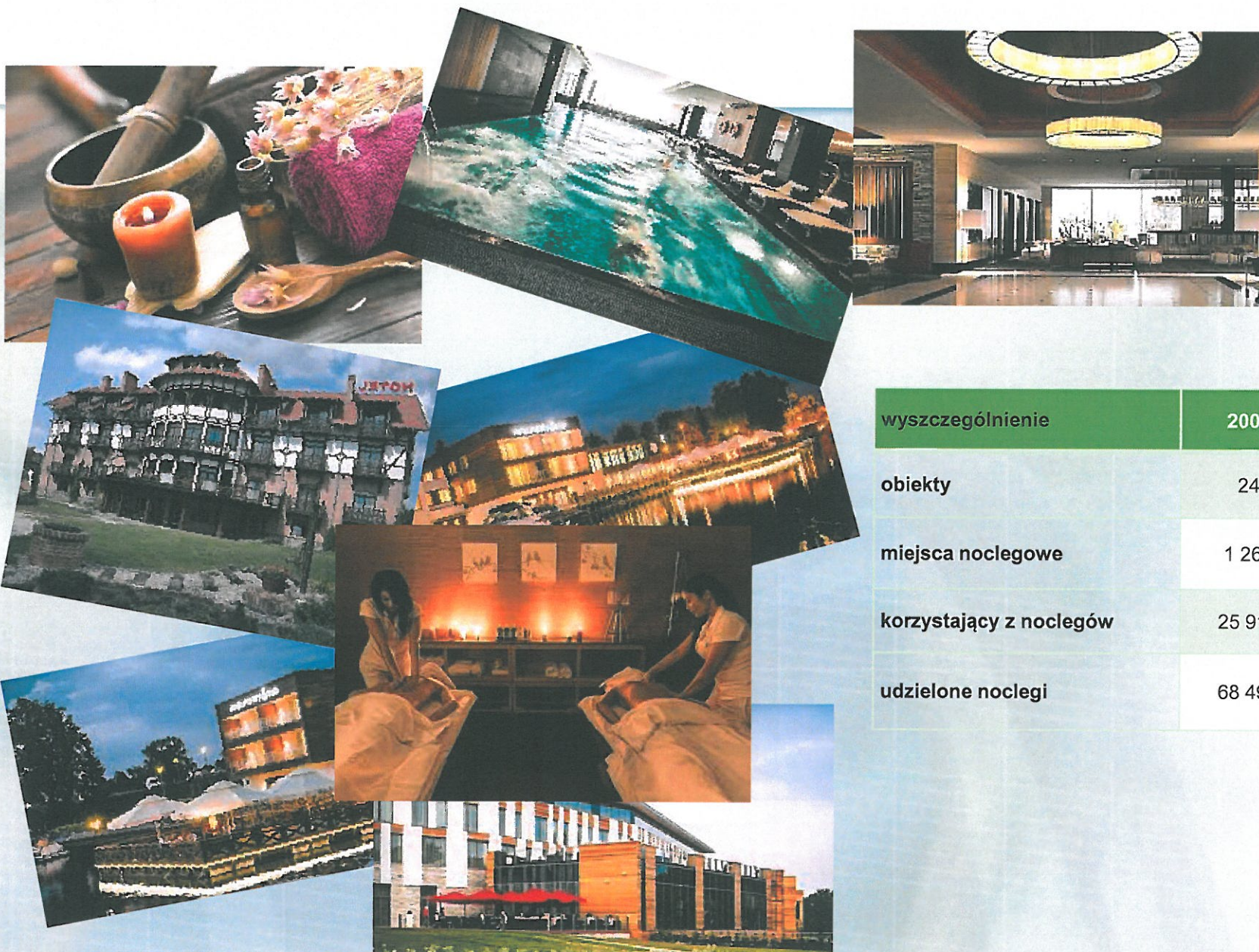
Transport



Przemysł rolno-spożywczy



Turystyka i hotelarstwo



wyszczególnienie	2009	2014
obiekty	24	29
miejsca noclegowe	1 265	2 460
korzystający z noclegów	25 914	53 354
udzielone noclegi	68 492	150 430

Bezrobocie

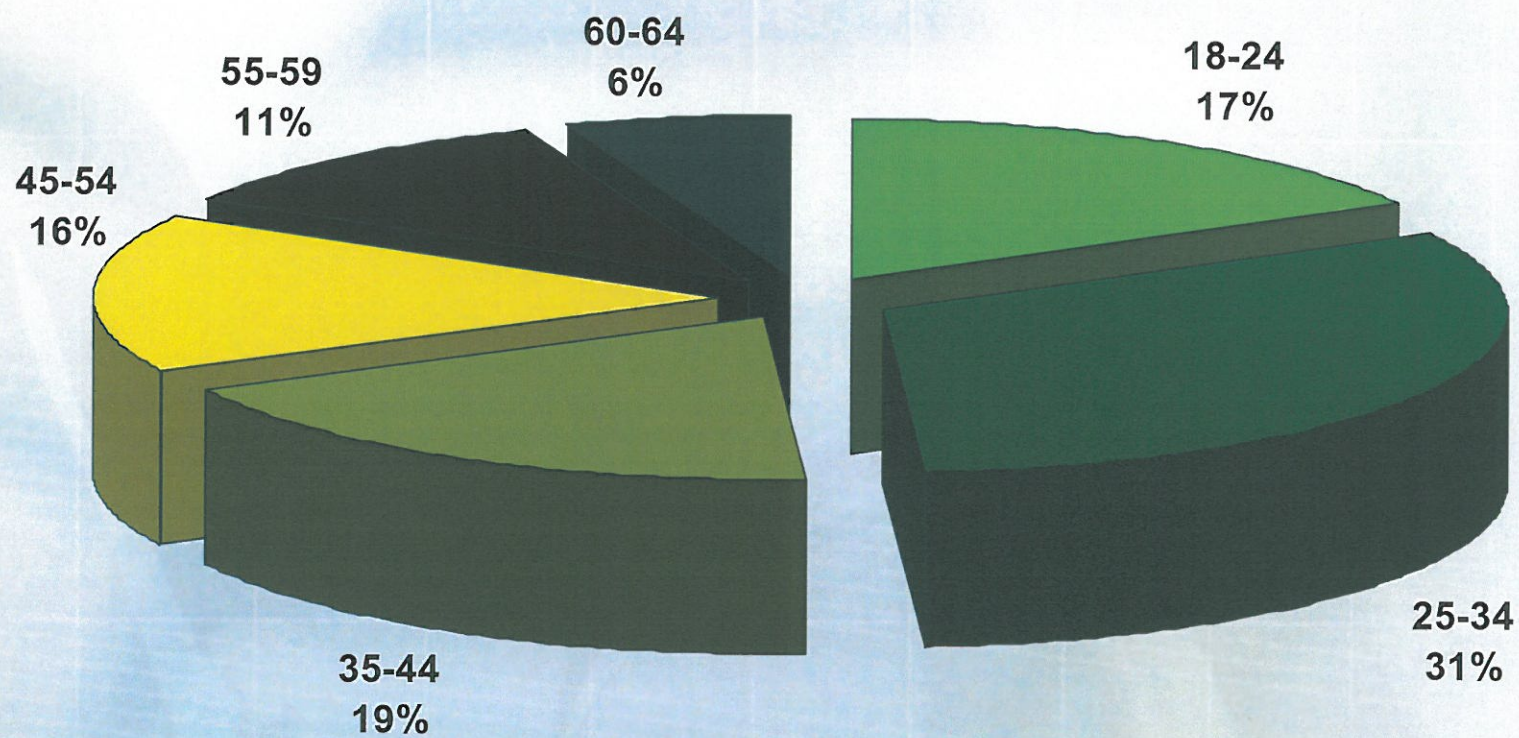
Klasyfikacja ze względu na przyczyny powstawania bezrobocia:

- **Bezrobocie frykcyjne** – ma charakter krótkookresowy, związane jest ze zmianami statusu na rynku pracy lub zmianami miejsca pracy oraz okresem związanym z poszukiwaniami i rekrutacją. W dużym stopniu wynika z niepełnej informacji o rynku pracy poszukujących i pracodawców.
- **Bezrobocie cykliczne** – wynika z **fluktuacji aktywności ekonomicznej** społeczeństwa, sezonowości popytu na towary i usługi.
- **Bezrobocie klasyczne** – **wynikające z braku miejsc pracy**, braku elastyczności płac – poziom wynagrodzeń utrzymuje się na poziomie przewyższającym poziom równowagi.
- **Bezrobocie strukturalne** – wynika z niedopasowania struktury podaży do struktury popytu na pracę, pod względem kwalifikacji, rozmieszczenia zasobów, itp.
- **Bezrobocie instytucjonalne** – wynikające ze **złego „ustawienia” instytucji**, ograniczanie elastyczności rynku pracy, układy zbiorowe, zasiłki i świadczenia, wspierające bierność zawodową przepisy prawne.
- **Bezrobocie fikcyjne** – rejestracja ma tylko formalny charakter.

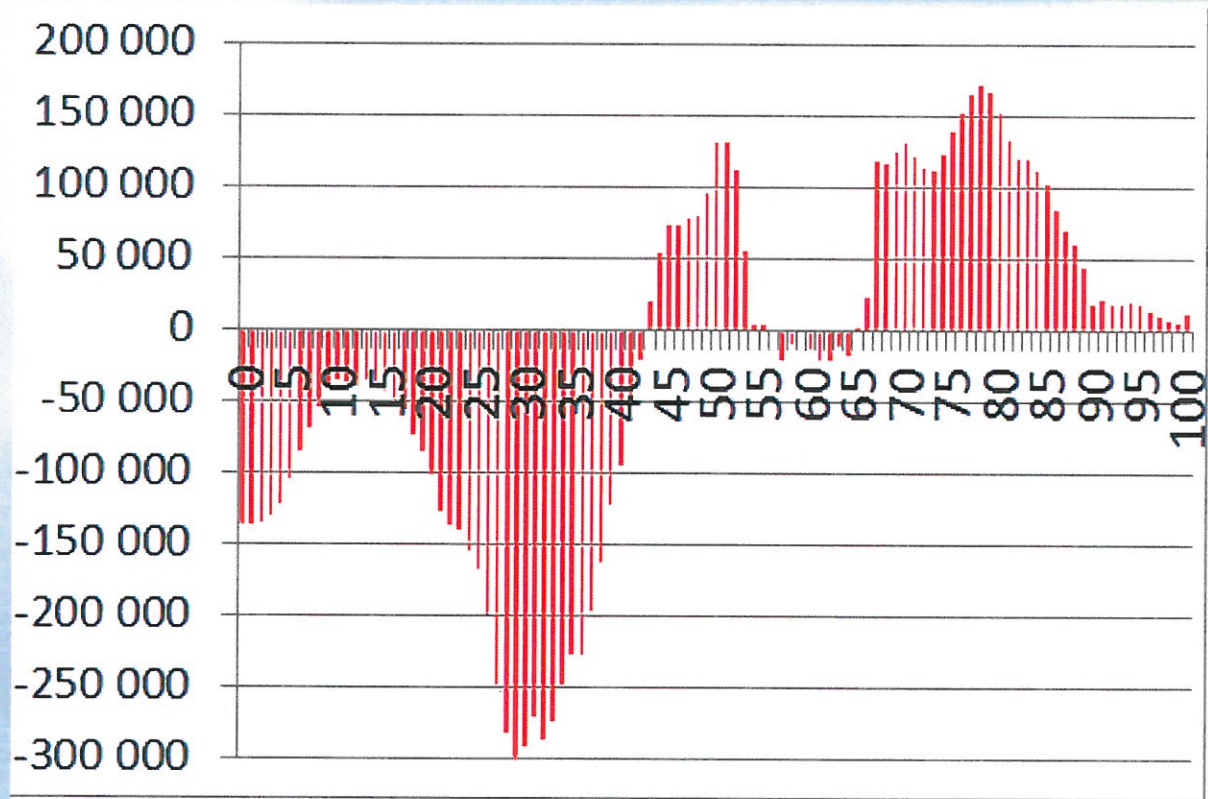
Struktura wiekowa osób bezrobotnych w Ławie

stan na 31.05.2016 r.

łącznie: 619 osób



Demografia 2015-2035



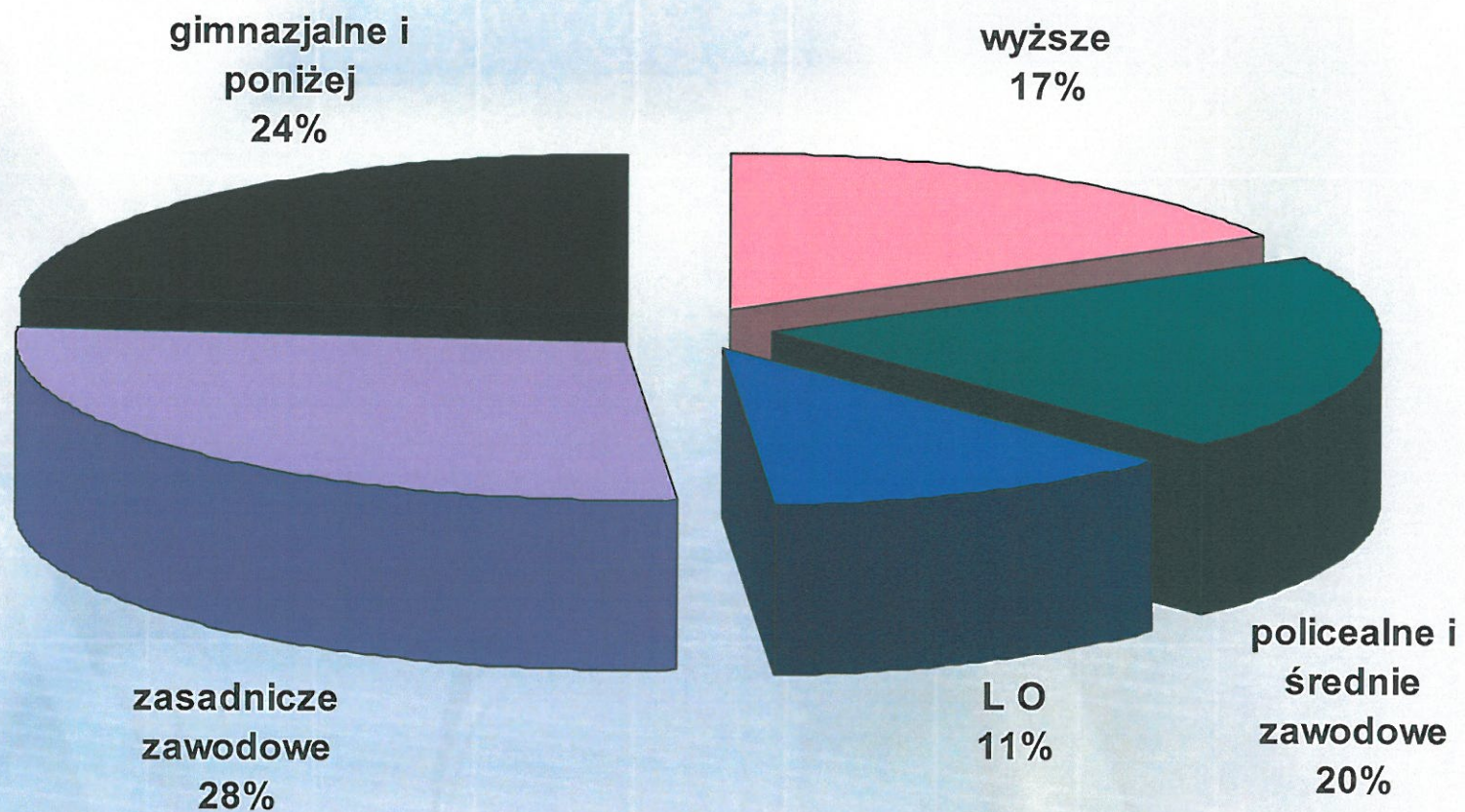
Jak widać na powyższych dwóch wykresach:

1. Liczba osób w wieku poniżej 40 lat spadnie o kilkadziesiąt % (z obecnych 20 mln na około 14 mln czyli o około 6 mln)
2. Liczba osób powyżej 65 roku życia wzrośnie o wysokie kilkadziesiąt % (z obecnych około 5 mln na około 8 mln czyli + 3 mln)

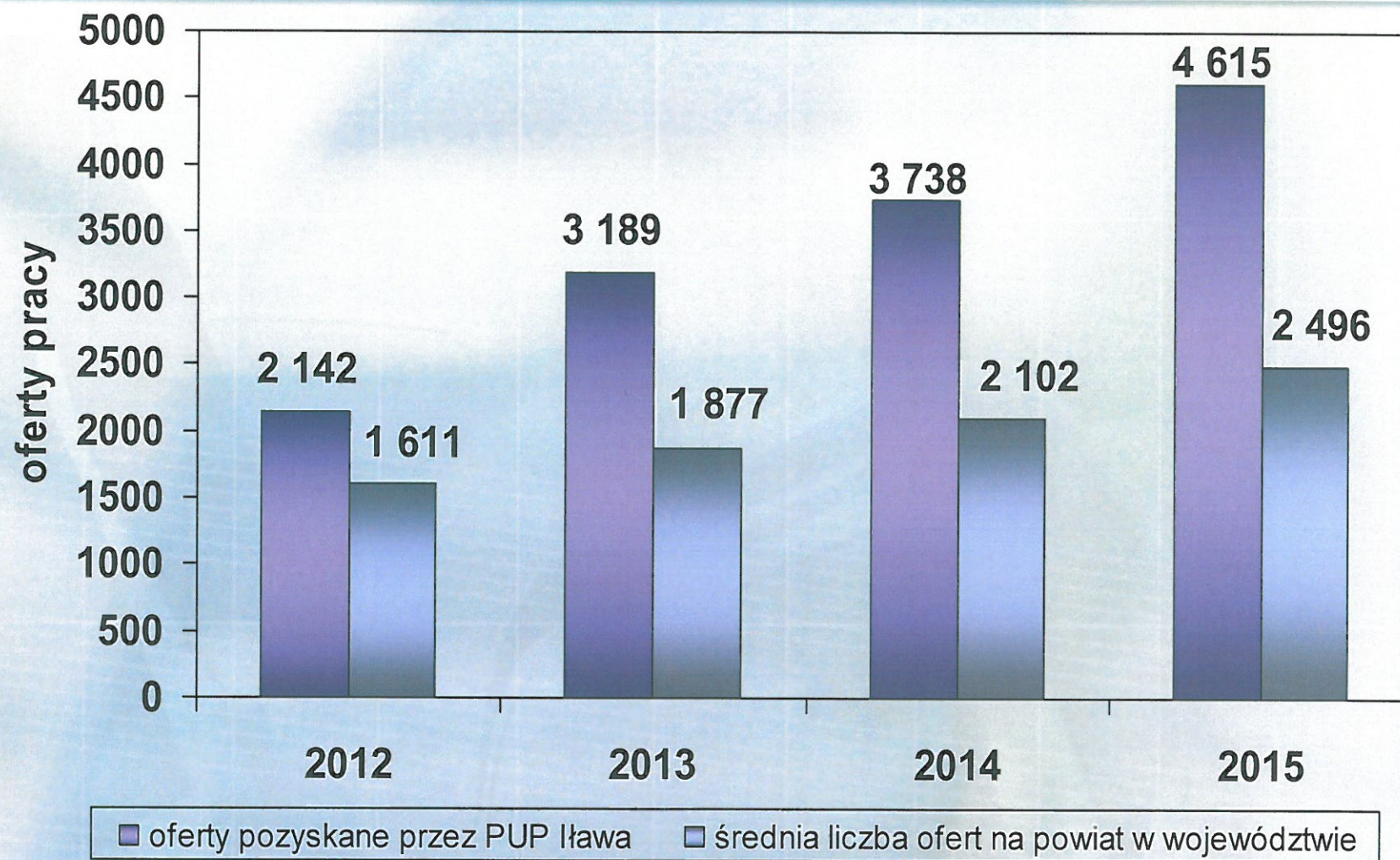
Poziom wykształcenia osób bezrobotnych w Łławie

stan na 31.05.2016 r.

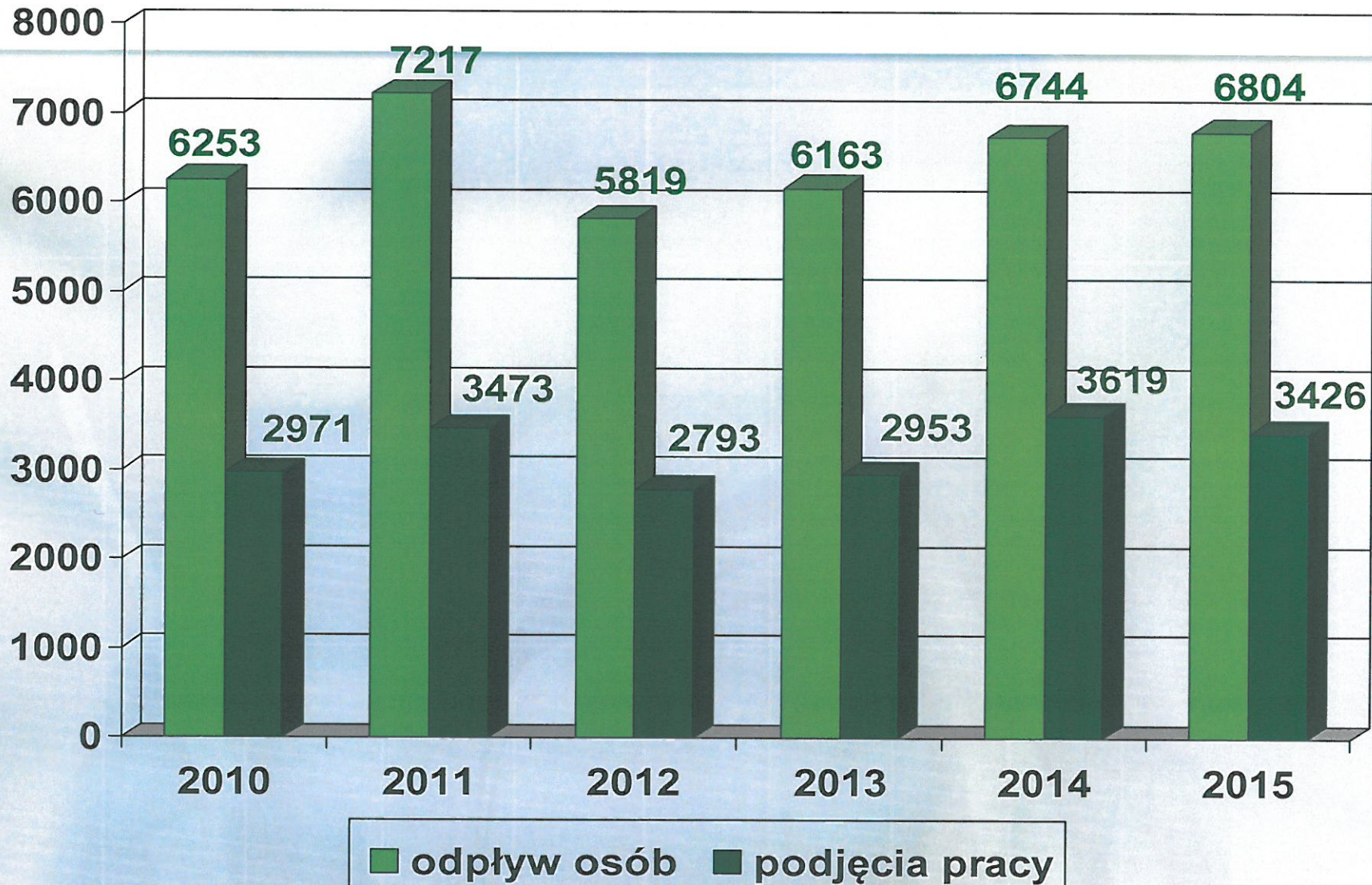
łącznie: 619 osób



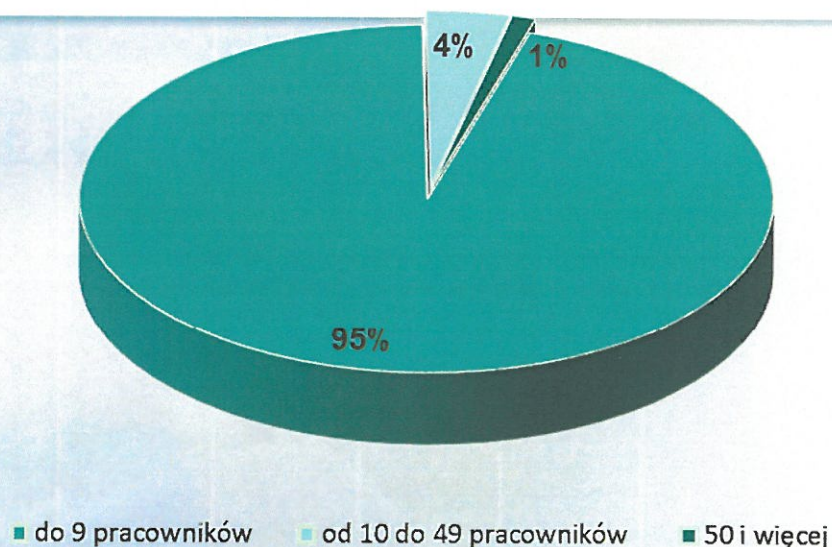
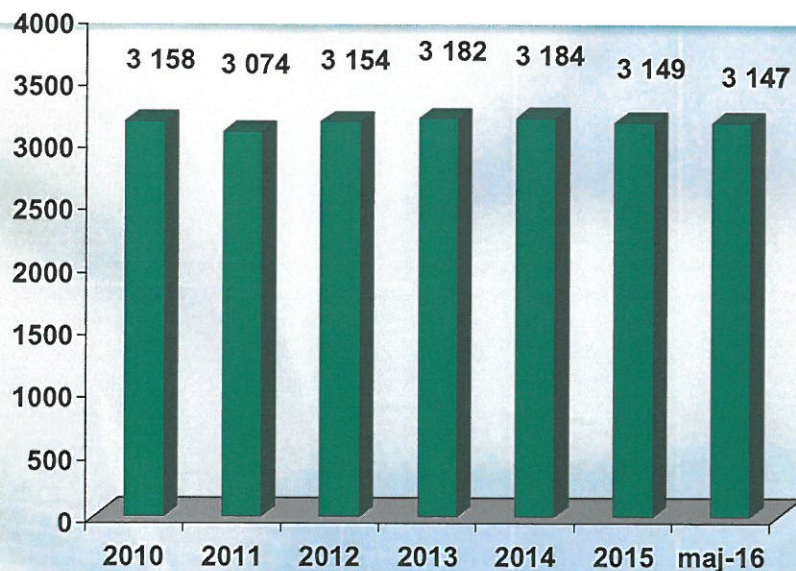
Oferty pracy pozyskane przez Powiatowy Urząd Pracy w Iławie



Odpływ osób i podjęcia pracy od stycznia do września
w latach 2009 – 2014 w powiecie ławskim



Podmioty gospodarcze w Łławie

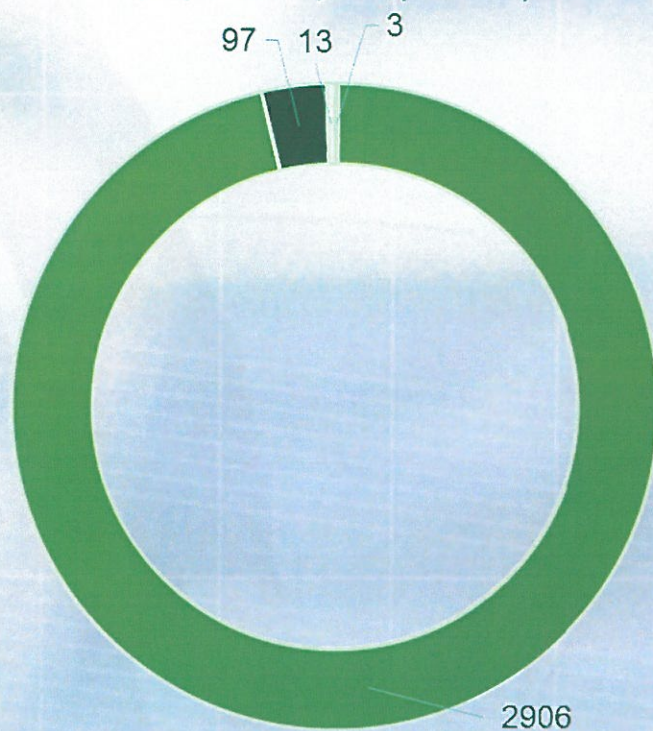


- 96% - sektor prywatny
- 75% - osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą
- 4,5% - spółki handlowe
- 3,6% - fundacje, stowarzyszenia i inne organizacje społeczne

Podmioty Gospodarki Narodowej w Ławie (31.05.2016 r.)

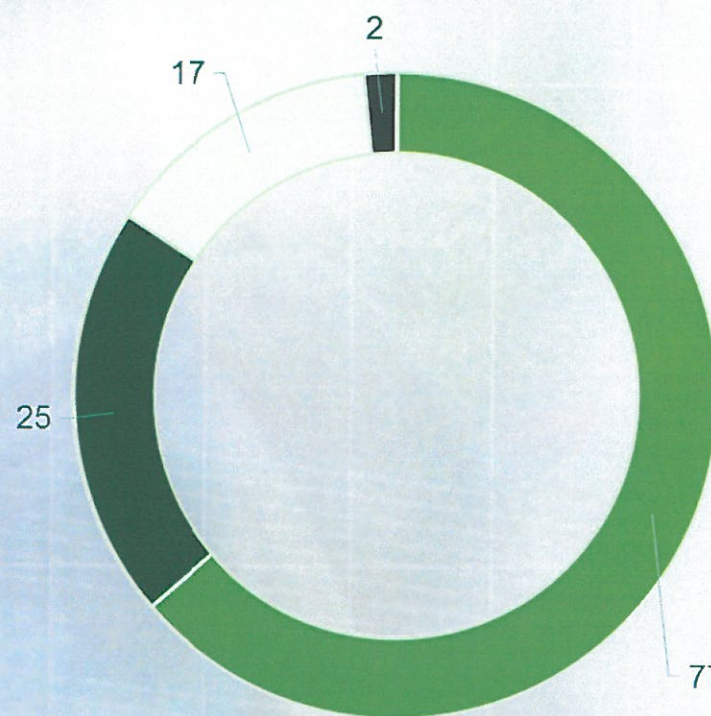
źródło: GUS

liczba podmiotów w sektorze prywatnym (3019)



■ do 9 ■ 10-49 ■ 50-249 ■ 250 i więcej

liczba podmiotów w sektorze publicznym (121)



■ do 9 pracowników ■ 10-49 ■ 50-249 ■ 250 i więcej

Najważniejsze cechy rynku pracy powiatu ławskiego:

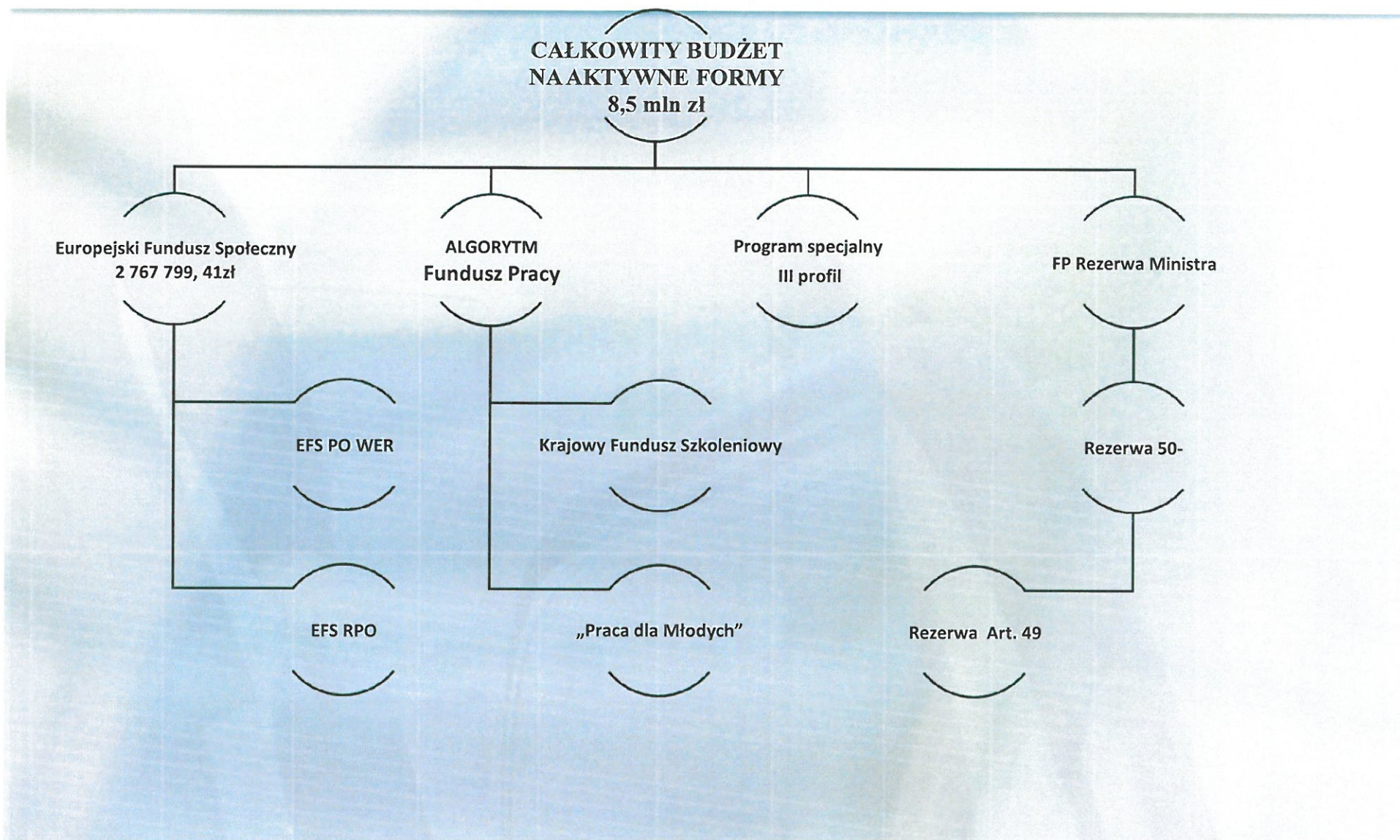
- Zróżnicowanie terytorialne (sytuacja społeczno-gospodarcza zależna od gminy powiatu),
- Małe zróżnicowanie sektorów generujących zatrudnienie (branża drzewna, budowlana, przemysł spożywczy, transport),
- Zapotrzebowanie na zatrudnienie dotyczy głównie stanowisk pracy postrzeganych jako „męskie” (prawie 70% osób bezrobotnych to kobiety), ze względu na rodzaj stanowisk oraz zmianowy system pracy,
- Bezrobocie fluktuacyjne – zatrudnienie w dużym stopniu ma charakter sezonowy turystyka, branża rolno-spożywcza,
- Niska stopa bezrobocia w stosunku do średniej w regionie, znaczna liczba podmiotów gospodarczych generująca dużo ofert pracy,
- Istotna zależność od sytuacji gospodarczej w Europie – znaczny poziom eksportu,
- Niskie przeciętne wynagrodzenie w porównaniu do regionu.

Najważniejsze zjawiska zaobserwowane na ławskim rynku pracy:

- kontynuacja spadku liczby zarejestrowanych osób bezrobotnych - w Ławie na koniec maja 2016 było zarejestrowane o 232 osoby mniej niż na koniec maja 2015 (spadek o 27%),
- dużo podjęć pracy, również na niesubsydiowane miejsca pracy,
- zmniejszony, choć nadal wysoki udział osób do 25-go roku życia wśród osób bezrobotnych, (zmiany wynikające głównie z sytuacji demograficznej),
- zwiększony udział kobiet wśród osób bezrobotnych (podjęcia pracy w większym stopniu dotyczyły mężczyzn),
- brak zwolnień grupowych i informacji na temat zagrożeń w postaci upadku, likwidacji dużych zakładów,
- miejsca pracy generowane są głównie przez małe i średnie przedsiębiorstwa, zwiększona liczba ofert pracy w branży meblarskiej, budowlanej oraz transportowej,
- od marca 2016 roku trwałe oferty pracy uzupełniane są o oferty prac sezonowych, głównie w branży turystycznej (hotelarstwo, gastronomia, np. GH Tiffi, Port 110) oraz rolno-spożywczej (Animex S.A.),
- narastające problemy z realizacją ofert pracy w pewnych sektorach,
- wzrost znaczenia bezrobocia strukturalnego i instytucjonalnego nad klasycznym.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie w roku 2016

- Źródła finansowania



Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie w roku -najważniejsze formy wsparcia-2016

Staże absolwenckie.

- Młode osoby z terenu powiatu łławskiego odbywają półroczne staże absolwenckie w lokalnych instytucjach i organizacjach.

Bony stażowe.

- Od stycznia osobom do 30 r.ż przyznawane są bony stażowe (6 miesięcy stażu i 6 miesięcy zatrudnienia)

Szkolenia zawodowe i bony szkoleniowe.

- Szkolenia w formie szkoleń indywidualnych, grupowych oraz umów trójstronnych z pracodawcą.

Staże zawodowe 3 + 6.

- Od lutego 2015. Po okresie stażu wymagane jest co najmniej 6 miesięcy zatrudnienia na umowę o pracę.

Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

- Wysokość dotacji - 20 000 zł

Bony na zasiedlenie.

- Osoby do 30-go roku życia mogą uzyskać bon w wysokości 7 000 zł na pokrycie kosztów w związku z podjęciem zatrudnienia poza miejscem zamieszkania.

Prace interwencyjne, w tym: „Praca dla Młodych”

- Refundacja części wynagrodzenia i składek ZUS przez okres 6 miesięcy, przy zatrudnieniu na co najmniej 10 miesięcy.

Działania Powiatowego Urzędu Pracy w Łławie w roku 2016 -najważniejsze formy wsparcia- c.d.

- **Krajowy Fundusz Szkoleniowy.**

Pracodawcy mogą ubiegać się o finansowanie szkoleń swoich pracowników.

- **Dotacje na doposażenie miejsc pracy.**

Wysokość dotacji: do 20 000 zł.

Instrumenty wspierające:

Zwrot kosztów dojazdu.

- Osoby bezrobotne podejmujące pracę poza swoim miejscem zamieszkania mogą ubiegać się o zwrot kosztów dojazdu do pracy.

Zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

- Osoby podejmujące pracę mogą uzyskać zwrot kosztów opieki nad dzieckiem (przedszkole, żłobek, opieka indywidualna).

- **Pośrednictwo pracy**

Oferty pracy

Wydane skierowania do pracy

Podjęcia pracy

Targi Pracy

Giełdy pracy

Barometr zawodów 2016

Powiat iławski

Barometr zawodów jest krótkookresową (jednoroczną) prognozą sytuacji w zawodach w województwie warmińsko-mazurskim. Badanie ma charakter jakościowy. Powstaje w trakcie dyskusji grupowej (metodą „panelu ekspertów”), w której udział biorą pracownicy powiatowych urzędów pracy. Podczas panelu kluczowi eksperci analizują osobno sytuację dla 177 zawodów. www.barometrzwodow.pl

DEFICYT

- Agenci ubezpieczeniowi
- Asystenci i technicy dentystyczni
- Betoniarze i zbrojarze
- Blacharze samochodowi
- Cieśle i stolarze budowlani
- Cukiernicy
- Dekarze i blacharze budowlani
- Elektromechanicy i elektrycy
- Farmaceuci
- Fizjoterapeuci i masażyści
- Fryzjerzy
- Hydraulicy
- Inżynierowie budownictwa
- Inżynierowie mechanicy
- Kelnerzy i barmani
- Kierowcy autobusów
- Kierowcy ciągnika siodłowego
- Kierowcy samochodu ciężarowego
- Kierownicy budowy
- Kosmetyczki
- Krawcy i pracownicy produkcji odzieży
- Kucharze
- Lakiernicy samochodowi
- Lakiernicy wyrobów drzewnych i metalowych
- Mechanicy maszyn i urządzeń
- Mechanicy pojazdów samochodowych
- Monterzy instalacji budowlanych
- Murarze
- Piekarze
- Pielęgniarki
- Posadzkarze
- Pracownicy produkcji łądzi
- Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi
- Doradcy klienta, ankieterzy, teleankieterzy
- Przedstawiciele handlowi
- Recepcjoniści i rejestratorzy
- Robotnicy obróbki drewna i stolarze
- Specjaliści automatyki i robotyki
- Szefowie kuchni
- Ślusarze
- Tapicerzy
- Tynkarze

NADWYŻKA

- Ekonomiści
- Pedagodzy
- Politolodzy, historycy i filozofowie

Dodatkowe kompetencje najbardziej poszukiwane na lokalnym rynku

- znajomość języków obcych (niemiecki, angielski, rosyjski, ukraiński),
- pobyt za granicą,
- prawo jazdy, kat. B, C, C+E,
- kurs pierwszej pomocy przedmedycznej,
- obsługa kasy fiskalnej,
- minimum sanitarne,
- obsługa komputera i programów (pakiet podstawowy, programy graficzne, projektowe, księgowość, magazynowe, zarządzanie bazami danych), administrowanie stronami internetowymi,
- umiejętności organizacyjne, negocjacyjne, praca w zespole,
- obsługa urządzeń biurowych,
- przygotowanie pedagogiczne,
- doświadczenie pozaformalne (hobby, koła zainteresowań, sport).

Ewolucja rynku pracy, najważniejsze kierunki przyszłości na europejskim i włoskim rynku pracy

- wzrost znaczenia sektora usług, w tym usługi prawne, doradcze, agencje zatrudnienia,
- rozwój technologii, zmiana definicji zawodów istniejących, np. stolarz, sprzedawca,
- cyfryzacja – nowe zawody, branża IT, zarządzanie informacją, e-usługi,
- zmiany demograficzne – starzenie się społeczeństwa – usługi opiekuńcze, rehabilitacja, rekreacja, branża „srebrna”,
- zmiany w przepisach – opieka nad dziećmi pow. 1 roku życia, opieka „doraźna”, HR
- sektor ubezpieczeń medycznych,
- globalizacja – języki obce, mediatorzy i negocjatorzy, logistyka, prawo międzynarodowe,
- branża „zielona” – odnawialne źródła energii,
- budownictwo – projektowanie, renowacja i adaptacja starych budynków,
- turystyka kwalifikowana, animatorzy kultury.



Dziękuję za uwagę

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
www.pup.ilawa.pl

