

Uchwała Nr XXXII/363/2005
Rady Miejskiej w Iławie
z dnia 21.04.2005

W sprawie: regulaminu wynagrodzenia oraz warunków wysokości
przyznawania dodatków nauczycielom.

Na podstawie art. 30 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118 poz. 112 z póź. zm.) i art. 18 ust.2 pkt.15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 roku Dz. U. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm. Rada Miejska w Iławie uchwała następuje:

- §1. Uchwała się regulamin wynagradzania oraz warunki wysokość przyznawania dodatków nauczycielom stanowiący załącznik do uchwały.
- §2. Regulamin obowiązuje od 1 stycznia 2005r. do 31 grudnia 2005r.
- §3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Iławy.
- §4. Traci moc uchwała Nr XXIII/231/2000 Rady Miejskiej w Iławie z dnia 22 sierpnia 2000 roku w sprawie regulaminu wynagradzania oraz warunki i wysokość przyznawania nauczycielom dodatków.
- §5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2005 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
W Iławie
/-/ Edward Bojko

REGULAMIN

Określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Podstawa prawna:

1. Art. 30 ust 6 i 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 roku Dz. U. Nr 118 poz.1112 z późn. zmianami).
2. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy.(Dz. U. Nr 22 poz. 181)

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w samorządowych szkołach podstawowych, przedszkolach miejskich i gimnazjach samorządowych prowadzonych przez Gminę Miejską Iława.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat
 - b) motywacyjnego
 - c) funkcyjnego
 - d) za warunki pracy
 - 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
 - 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§2

Ilekcroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) **regulaminie**- rozumie się przez to regulamin określający wysokość oraz szczególne warunki przyznawania nauczycielom dodatków; za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za niektóre inne składniki wynagrodzenia, zasady wynagradzania za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,

- 2) **Karcie Nauczyciela** – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982- Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2003 r. Dz. U. Nr 118 poz. 1112 z późn. zmianami)
- 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ,ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za prace w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 poz. 181)
- 4) **organie prowadzącym szkołę, przedszkole** – rozumie się przez to Gminę Miejską Iława
- 5) **szkole** – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę, gimnazjum, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miejska Iława
- 6) **dyrektorem lub wicedyrektorem** – należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego o której mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu
- 7) **nauczycielach** – rozumie się przez to nauczycieli , o których mowa w § 1 ust. 1 Regulaminu
- 8) **roku szkolnym** – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego
- 9) **klasie** – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę
- 10) **uczniem** – rozumie się przez to także wychowanka
- 11) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia,
- 12) **zakładowej organizacji związkowej** – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Iławie i NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” Międzyzakładową Organizację Związkową Pracowników Oświaty w Iławie.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 3

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art.33 ust.1 ustawy Karta Nauczyciela § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 Regulaminu.

§ 4

1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku w formach o jakich mowa w § 3 określa:
 - 1) **nauczycielowi** – dyrektor szkoły
 - 2) **dyrektorowi** – Burmistrz Miasta
4. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 5

1. Nauczyciel nabywa prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu w szkołach samorządowych na terenie miasta Iławy ½ roku.
2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest;
 1. udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów
 2. osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym
 3. skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych.
 4. skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom
 5. aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną

6. inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych
 7. udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych
 8. opieka nad samorządem uczniowskim lub innym i organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole
 9. inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych
 10. skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego
 11. adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi
 12. skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy
 13. realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym
4. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 0-100 zł. miesięcznie w 2005r. na etat nauczyciela przyznaje się 50 zł. miesięcznie.
 5. Dodatek motywacyjny dla;
 - a) dyrektorów szkół wynosi od 100-350 zł. miesięcznie w granicach środków własnych organu prowadzącego szkołę. W 2005r. odpis wynosi 300 zł.
 - b) dyrektorów przedszkoli wynosi od 50-250 zł. miesięcznie. W 2005r. odpis wynosi 220 zł.
 6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia
 7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje nauczycielom:
 - a. którzy otrzymali kary przewidziane Kodeksem Pracy i Karty Nauczyciela przez okres 12 m-cu od daty udzielenia kary
 - b. za okres urlopu na poratowanie zdrowia
 - c. w okresie przebywania w stanie nieczynnym
 8. Dyrektorzy szkół opracowują wewnętrzne regulaminy przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w uzgodnieniu z organizacjami związkowymi działającymi w szkole.
 9. Dodatek motywacyjny nauczycielom przyznaje dyrektor po zasięgnięciu opinii związków zawodowych działających w szkole a dyrektorom szkół burmistrz miasta po zasięgnięciu

opinii odpowiednich struktur związków zawodowych działających w gminie.

ROZDZIAŁ IV

DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny z tym że:

- a) dyrektorowi szkoły w wysokości:
 - Samorządowej Szkoły Podstawowej Nr 2 -750zł.
 - Samorządowej Szkoły Podstawowej Nr 3 - 750zł.
 - Samorządowej Szkoły Podstawowej Nr 4 - 700zł.
 - Gimnazjum Samorządowego Nr 1 - 850zł.
 - Gimnazjum Samorządowego Nr 2 - 850zł.
 - Dyrektorowi Pracowni Doradztwa Metodycznego - 350zł.
- b) wice dyrektorowi szkoły w wysokości 300 zł.
- c) dyrektorowi przedszkola w wysokości:
 - Przedszkola Miejskiego Nr 2 Integracyjnego - 350zł.
 - Przedszkola Miejskiego Nr 3 - 300zł.
 - Przedszkola Miejskiego Nr 4 - 300zł.
 - Przedszkola Miejskiego Nr 5 - 350zł.
 - Przedszkola Miejskiego Nr 6 - 350zł.
- d) wice dyrektorowi przedszkola w wysokości 180 zł
- e) kierownikowi świetlicy w wysokości 130 zł.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy

- b) nauczycielowi za sprawowanie funkcji:
- opiekuna stażu
 - doradcy metodycznego w wysokości - 250zł.
- c) nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust 1 i 2 uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje ustala:
 - 1). dla dyrektora – organ prowadzący
 - 2). dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt. b, d, e dyrektor szkoły
 4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi któremu powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy-w wysokości 30 zł.
 - b) funkcję opiekuna stażu- w wysokości 20 zł.
 - c) wychowawstwo w przedszkolu- w wysokości 34 zł.
 5. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzona danemu nauczycielowi.
 6. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy przysługuje za każdą klasę powierzona nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
 7. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 pkt. a, b, c, d, e oraz w ust. 4 pkt. a, b, c powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.
 8. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie:
 - a. nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy
 - b. urlopu dla poratowania zdrowia
 - c. za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze
 9. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - d. dyrektorowi – burmistrz miasta
 - e. nauczycielowi – dyrektor szkoły
 10. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7

1. Nauczycielowi chemii przysługuje dodatek z tytułu pracy w szkodliwych dla zdrowia warunkach.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 uzależnione jest od:
 - a) stopnia szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć, określonych w wykazie prac wykonywanych przez nauczycieli w warunkach szkodliwych dla zdrowia zawartych w zarządzeniu Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 26.IX.1983 (MP Nr 33 poz. 183)
 1. przy pierwszym stopniu szkodliwości- jeżeli stężenia lub natężenia czynników szkodliwych dla zdrowia przekraczają najwyższe dopuszczalne normy lub niemożliwe jest zachowanie innych higienicznych norm pracy oraz
 2. praca wykonywana jest w tych warunkach przez co najmniej 40 godzin w miesiącu.
 3. Wysokość dodatku w warunkach pracy, o którym mowa w ust. 1 ustala się w wysokości 25 zł.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu za czas faktycznego wykonania pracy z którą dodatek jest związany.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych o których mowa w art.42 ust. 3 i uts.6 karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach szkodliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust.3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozporządzeniem lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem;
 - 1) opieki nad zdrowym dzieckiem
 - 2) urlopu okolicznościowego określonego Kodeksem Pracy
 - 3) urlopu szkoleniowego udzielonemu nauczycielom w celu kształcenia i doskonalenia,
 - 4) zwolnienia z pracy zawodowej na czas niezbędny do wykonywania doraźnej czynności wynikającej z jego funkcji związkowej
6. Godziny ponadwymiarowe przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w dniach, w którym nauczyciel nie mógł

ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
- 2) wyjazdem dzieci na wycieczki
- 3) rekolekcjami
- 4) udziałem nauczyciela w konferencji metodycznej

traktuje się jak faktycznie przepracowane

7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy, lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe – płatne za faktyczne przepracowane.
9. Do wynagrodzenia za godziny doraźnych następstw stosuje się przepisy § 8 ust.2, 3, 4.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.
11. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

ROZDZIAŁ VII

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

1. W budżecie miasta tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z tego:
 - 1) 20% przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego
 - 2) 80 % przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród o którym mowa w ust. 1 zgodnie z art.49 ust. 2 Karty reguluje odrębny regulamin stanowiący załącznik Nr 1

ROZDZIAŁ VIII

Inne świadczenia

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe za analizę i ocenę pisemnych prac z języka polskiego począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości;
 - 1) 20 zł. miesięcznie w szkołach podstawowych
 - 2) 30zł. miesięcznie w gimnazjach

ROZDZIAŁ IX

PRZEPISY KOŃCOWE

1. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały
2. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
3. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Oddziału ZNP w Iławie i Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty NSZZ „Solidarność” w Iławie