

**ZARZĄDZENIE NR 0050-8/2022  
BURMISTRZA MIASTA ŁAWY**

z dnia 5 stycznia 2022 r.

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych  
Miasta Ławy**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) **z a r z ą d z a m**, co następuje:

§ 1. 1. Kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Ławy przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę,
- 3) dodatek funkcyjny wypłacany razem z wynagrodzeniem zasadniczym.

2. Ustala się w poniższej tabeli maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Ławy:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego w złotych
Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ławie	9 000
Dyrektor Ławskiego Centrum Sportu, Turystyki i Rekreacji	9 000
Dyrektor Ławskiego Centrum Usług Wspólnych	9 000
Dyrektor Samorządowej Szkoły Podstawowej lub Przedszkola Miejskiego	9 000
Dyrektor Żłobka Miejskiego w Ławie	8 200
Zastępca dyrektora jednostki organizacyjnej Miasta Ławy	7 500

3. Przez maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Ławy należy rozumieć sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu wszystkich składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1.

§ 2. Nadzór nad wykonaniem niniejszego zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta Ławy.

§ 3. Traci moc zarządzenie Nr 0050-118/2020 Burmistrza Miasta Ławy z dnia 30 września 2020 r. w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Ławy.

§ 4. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ  
MIASTA ŁAWY**

*Dawid Kopaczewski*