

**UCHWAŁA NR XL/451/21
RADY MIEJSKIEJ W ŁAWIE**

z dnia 29 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ławy

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 8 ust. 2 oraz art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1282 z późn. zm.) oraz § 3 pkt 1, § 6 i § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960) Rada Miejska w Ławie **uchwała**, co następuje:

§ 1. Ustala się Panu Dawidowi Kopaczewskiemu – Burmistrzowi Miasta Ławy wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:

- wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 8 344 zł
- dodatek funkcyjny w kwocie - 2 760 zł
- dodatek specjalny w kwocie - 3 331,20 zł
- dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 17% wynagrodzenia zasadniczego w kwocie - 1 418,48 zł, wzrastający o 1% w każdym następnym roku, do 20% po 20 latach pracy.

§ 2. Traci moc uchwała II/13/18 Rady Miejskiej w Ławie z dnia 25 listopada 2018 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ławy.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą od 1 sierpnia 2021 roku.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Ławie

Michał Młotek

Uzasadnienie

Ustalenie wynagrodzenia wójta gminy jest wyłączną kompetencją rady gminy, o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych "Czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały."

Zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym również burmistrza, określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych. Wynagrodzenie Burmistrza ustala się zgodnie z w/w rozporządzeniem, gdzie w tabeli stawek wynagrodzeń w gminach powyżej 15 tysięcy mieszkańców do 100 tys. mieszkańców, określono maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w wysokości:

1. wynagrodzenie zasadnicze 10 430 zł
2. maksymalny poziom dodatku funkcyjnego - 3 450 zł.

Zgodnie z §6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. Obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia wójta zgodnie z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych jest dodatek za wieloletnią pracę.

Jednocześnie art.37 ust 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych ustala minimalne wynagrodzenia burmistrza, które nie może być niższe, niż 80% maksymalnego wynagrodzenia.

Art .18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. z 2021 r. poz 18 34) stanowi, że przepisy ustaw zmienianych w niej, dotyczące ustalania wysokości wynagrodzeń, diet i uposażeń mają zastosowanie od 1 sierpnia 2021 r.

Zgodnie z powołanymi, znowelizowanymi przepisami dotyczącymi ustalenia pensji burmistrza, podjęcie uchwały jest niezbędne.