

Zarządzenie Nr 0050-⁹⁴.../2020

Burmistrza Miasta Ławy

z dnia 24 sierpnia 2020 r.

w sprawie szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ława oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust. 1 i art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020r., poz. 713.) oraz art. 10 ust. 1 i 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019r., poz. 2136) **zarządzam**, co następuje:

§ 1.

1. Nagrodę roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Miejska Ława, przyznaje Burmistrz Miasta Ławy na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza nadzorującego instytucje kultury lub Głównego Księgowego danej jednostki.
2. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia

§ 2.

Środki na wypłatę nagrody rocznej, o której mowa w § 1 ust. 1 planowane są w budżecie instytucji kultury.

§ 3.

Nagroda roczna wypłacana jest w terminie 3 miesięcy od daty zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 4.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i może być przyznana dyrektorowi samorządowej instytucji kultury, który pełnił funkcję przez cały rok kalendarzowy.
2. Dyrektor, który nie pełnił swojej funkcji przez rok kalendarzowy nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu sprawowania funkcji pod warunkiem, że ten okres wynosi co najmniej 6 miesięcy.
3. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki pracownicze w sposób stanowiący podstawę do:
 - 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników;
 - 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej;
 - 3) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§ 5.

Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające ze statutu jednostki;
- 2) gospodarował środkami z dotacji przekazanej przez organizatora w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem;
- 3) podejmował inicjatywy służące poszerzeniu oferty działań artystycznych i kulturalnych realizowanych przez instytucje kultury;

- 4) wdrażał plany rozwoju instytucji;
- 5) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§ 6.

Wysokość przyznanej nagrody nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął na stanowisku dyrektora w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 7

1. Informacja o przyznaniu lub nieprzyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.
2. Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych dyrektora instytucji kultury.

§ 8.

Dyrektorowi jednostki nie przysługuje roszczenie o przyznanie nagrody rocznej.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
MIASTA IŁAWY

Dawid Kopaczewski

Załączniki do wniosku:

1. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości środków zabezpieczonych w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej.
2. Pisemne oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda