

Zarządzenie Nr 0050-46/2018

Burmistrza Miasta Ławy

z dnia 22 czerwca 2018 r.

w sprawie wynagradzania kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Ławy

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936) **z a r z ą d z a m**, co następuje:

§ 1.

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Ławy przysługuje wynagrodzenie miesięczne, na które składa się:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę,
 - 3) dodatek funkcyjny wypłacany razem z wynagrodzeniem zasadniczym.
2. Ustala się w poniższej tabeli maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Ławy:

Stanowisko	Maksymalny poziom wynagrodzenia miesięcznego w złotych
Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ławie	7 500
Dyrektor Ławskiego Centrum Sportu, Turystyki i Rekreacji	7 000
Dyrektor Miejskiego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Ławie	6 500
Dyrektor Samorządowej Szkoły Podstawowej lub Przedszkola Miejskiego	6 500
Zastępca dyrektora jednostki organizacyjnej Miasta Ławy	6 200

§ 2.

Ustala się wymagania kwalifikacyjne kierowników i zastępców kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Ławy niezbędne do wykonywania pracy na poziomie minimalnych wymagań kwalifikacyjnych określonych w powołanym wyżej rozporządzeniu.

§ 3.

Ustala się:

1. I. Tabelę maksymalnych kategorii zaszeregowania i kwot dodatku funkcyjnego,
2. II. Tabelę maksymalnych stawek miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego

**I. TABELA MAKSYMALNYCH KATEGORII ZASZEREGOWANIA I KWOT
DODATKU FUNKCYJNEGO**

Lp.	Stanowisko	Najniższa kategoria zaszeregowania	Najwyższa kategoria zaszeregowania	Kwota dodatku funkcyjnego w złotych do
1	2	3	4	5
1.	Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Iławie	XIX	XX	2 000
2.	Dyrektor Iławskiego Centrum Sportu, Turystyki i Rekreacji	XIX	XX	2 000
3.	Dyrektor Miejskiego Zespołu Obsługi Szkół i Przedszkoli w Iławie	XIX	XX	2 000
4.	Dyrektor Samorządowej Szkoły Podstawowej lub Przedszkola Miejskiego	XIX	XX	2 000
5.	Zastępca dyrektora jednostki organizacyjnej Miasta Iławy	XVII	XVIII	1 000

**II. TABELA MAKSYMALNYCH STAWEK MIESIĘCZNEGO WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO**

Kategoria zaszeregowania	Minimalna kwota w złotych	Maksymalna kwota w złotych
XVII	2 100	4 600
XVIII	2 200	4 800
XIX	2 400	5 000
XX	2 600	5 400

§ 4.

1. Kierownikom jednostek organizacyjnych Miasta Iławy wymienionych w § 1 ust. 2 w ramach posiadanych przez jednostkę środków na wynagrodzenia przeznaczonych na fundusz nagród powiększony o zaoszczędzone w ciągu roku wynagrodzenia osobowe może być przyznana nagroda:
 - a) za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
 - b) uznaniowo.
2. Nagrody przyznaje Burmistrz a odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody składa się do akt osobowych kierownika.

§ 5.

Traci moc zarządzenie Nr 0050-58/2017 Burmistrza Miasta Iławy z dnia 21 sierpnia 2017 r. w sprawie wynagradzania kierowników jednostek organizacyjnych Miasta Iławy

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą od dnia 1 lipca 2018 r.

BURMISTRZ
 MIASTA IŁAWY

 Adam Żyliński